تقويم كتب الإدارة الصادرة في اللغة العربية

د. فؤاد السالم (*)

هدفت هذه الدراسة الى تقويم كتب الادارة الصادرة في اللغة العربية ، بناءً على نموذج تقويم يتكون من ثلاثة عناصر متفاعلة : منهج المؤلف ، محتوى الكتاب ، وأسلوب المؤلف . يمنح منهج المؤلف أسس الدراسة : الهدف أو المشكلة ، الغرض (نظري أو تطبيقي) ، الحاجة ، القراء ، والنطاق . يعتبر المحتوى امتداداً لمنهج المؤلف ويعالج المواضيع الهامة في مجالي النظرية والتطبيق الاداري في : الدول الغربية ، الدول النامية ومن الفكر الاسلامي . ثانياً ، يشمل المحتوى بيئة المنظمة : القانونية ، الاجتماعية ، السياسية ، الاقتصادية ، الثقافية ، الدينية ، والدولية . وبالاضافة الى ذلك ، يشمل المحتوى على حالات لربط النظرية بالواقع الاداري .

يتكون أسلوب المؤلف من عناصر جودة للكتاب: الشمول ، الوضوح ، الأهمية ، والحداثة في تغطية المواضيع المختلفة . شملت عملية التقويم خمسة عشر كتاباً في الادارة وموجودة في مكتبة كلية التجارة ـ جامعة الكويت ، والتي تستعمل في تدريس الطلاب في بعض الجامعات العربية .

بينت عملية التقويم أن محتويات الكتب مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بالفكر الاداري الغربي مقارنة بالفكر الاداري الملائم للبيئة العربية ، مما يؤثر على تطوير النظرية الادارية العربية . وبالاضافة ، هنالك الأثر اللغوي حيث الترجمة تصبح مهمة وتركز على الدقة لنقل المعاني والمفاهيم بوضوح وبينت الدراسة أن الترجمة في بعض الأحيان غير واضحة .

قدمت اقتراحات لتحسين مستوى كتب الادارة وذلك بشمول الفكر الاداري في الدول النامية وفي الفكر الاسلامي بالاضافة الى الدول الغربية . وأيضاً ، تغطية بيئة المنظمة بأجزائها المختلفة ، واضافة الحالات الضرورية .

---

* المدرس بقسم إدارة الأعمال في جامعة الكويت

المقدمة :

تحاول الدول العربية في الوقت الحالي اللحاق بركب التطور وذلك عن طريق انشاء العديد من المشروعات في مختلف المجالات. ولا شك أن الادارة الناجحة هي المحرك الرئيسي لهذه المشروعات وعليها يعتمد النجاح أو الفشل في التطوير والتنمية . وتعتبر كتب الادارة المكتوبة باللغة العربية وسيلة هامة في مجال تعليم دارسي العلوم الادارية ، وأيضاً لهؤلاء الممارسين للعمل الاداري الذين ينشدون زيادة المعرفة والتحصيل .

كتب الادارة :

وإذا استعرضنا الكتب التي تعالج الموضوعات الادارية لوجدنا أنها تنقسم الى ثلاثة أقسام . أولاً ، كتب مكتوبة في لغات أخرى ، مثل اللغة الانجليزية ، وللاستفادة من هذه الكتب ، يجب أن يكون الدارس على معرفة باللغة الأجنبية المكتوب بها الكتاب ، فضلاً عن أن هذه الكتب قد كتبت لبيئة أخرى غير بيئة الدول العربية . ثانياً ، كتب مكتوبة باللغة العربية ولكنها مترجمة عن اللغات الأجنبية ويعتمد المستوى العلمي لهذه الكتب على المحتوى وكذلك مستوى الترجمة زيادة على أن العدد المتوافر منها محدود . ثالثاً ، كتب مكتوبة باللغة العربية وموجهة أصلاً للقارىء العربي . وهذه النوعية من الكتب يفترض أن تكون أحسن الأنواع الثلاثة نظراً لأنها مكتوبة أصلاً لتناسب البيئة العربية وكذلك مكتوبة من الأساس باللغة العربية .

وقد كانت هذه النوعية من كتب الادارة هي التي وجهت نظر الباحث الى متابعتها ومحاولة تقييم مستواها العلمي ، نظراً لما لها من أهمية كبيرة في الوقت الحاضر ، وسوف تزداد أهميتها في المستقبل نتيجة لازدياد الاهتمام بموضوعات الادارة التي ارتبط الاهتمام بها بزيادة المشروعات في الوطن العربي ، وارتفاع المستوى الثقافي فيه .

أهداف البحث وأهميته :

يهدف البحث الى تقويم كتب الادارة الصادرة في اللغة العربية ، والتي استعملت أو لا تزال تستعمل في تدريس طلاب الادارة في جامعة الكويت وبعض الجامعات في مصر . سوف يبين التقويم المذكور الأسس النظرية المشار اليها في الكتب من ناحية المحتوى ، التنويع ، والتكامل . وسوف يوضح نقاط الضعف والقوة من ناحية منهج وأسلوب المؤلف ، المحتوى ، والأهمية بالنسبة لمستعملي كتب الادارة . بمعنى آخر ، سيحدد التقويم مدى ارتباط جدوى ، وأهمية هذه الكتب لمستعمليها ولنظرية الادارة في الدول العربية ، وبذلك ، يصبح من الممكن تقديم اقتراحات لتحسين مستوى المؤلفات الادارية .

يختص سؤال البحث الرئيسي بجودة مؤلفات الادارة . وبالتحديد ، سؤال البحث الرئيسي هو : هل كتب الادارة الصادرة في اللغة العربية ذات مستوى جيد ؟ تتبع مجموعة من الأسئلة الفرعية : هل منهج المؤلفين في معالجة مواضيع الكتب سليم ؟ هل أسلوب المؤلفين مناسب في معالجة المواضيع ؟ هل محتويات الكتب ذات جدوى وفائدة لدارسي وممارسي الادارة في الدول العربية ؟ ما هو أثر أسلوب ومنهج المؤلفين ومحتوى الكتب على النظرية الادارية العربية ؟

عينة الكتب :

اعتمد البحث على اختيار عينة في كتب الادارة الصادرة باللغة العربية وموجهة أصلاً الى القارىء العربي ، أي أنها غير مترجمة ودرست وتدرس حالياً في جامعة الكويت وفي بعض جامعات مصر (ملحق ١ ـ قائمة ١)، وموجودة في مكتبة كلية التجارة جامعة الكويت .

بلغ عدد المؤلفات التي اختيرت خمسة عشر مؤلفاً ادارياً ، وقد تم تحديد عدة عوامل معينة للتقييم سوف تقيم الكتب المختارة على أساسها . والافتراض الرئيسي هو أن هذه الكتب تمثل كتب الادارة بشكل عام .

نموذج التقويم (نموذج ١) :

يتكون نموذج تقويم كتب الادارة من العناصر التالية :

منهج المؤلف ، محتويات الكتاب ، وأسلوب المؤلف المستعمل لتغطية المواضيع المختلفة .

يضع منهج المؤلف القاعدة الأساسية التي تعتمد عليها الدراسة من ناحية الأفكار والأساليب وتمنحها صفة منظمة . أولاً ، صيغة هدف أو المشكلة التي ستعالج في الدراسة . ثانياً : تحديد غرض الدراسة من ناحية كونه نظري ، وتطبيقي ، او كلاهما . ثالثاً : توضيح الحاجة للدراسة لسد نقص في الفكر أو لمعالجة نقطة معينة . رابعاً ، استعمال افتراضات في الدراسة . خامساً ، تحديد مستعملي الكتاب من ناحية كونهم طلبة جامعيين أم مدراء ممارسين . سادساً ، تحديد نطاق الكتاب من ناحية مدى تغطيته الفكرية والتطبيقية .[١]

يشمل المحتوى ، وهو امتداد منهج المؤلف ، تغطية المواضيع المناسبة في مجال نظرية وتطبيق الفكر الاداري . ويتكون المحتوى من القاعدة النظرية ، دراسة البيئة ، وحالات عن العالم الواقعي لتطبيق الفكر النظري الاداري .

نموذج ١ : نموذج التقويم :

I منهج المؤلف : الهدف ، الغرض ، الحاجة ، الافتراضات ، والمستعمل .

II الأسلوب : الحداثة ، الثبات ، الشمول ، الأهمية ، التحدي الفكري .

III المحتوى :

١ ـ نظرية الادارة ، المجموعات الثلاث :

أ ـ الفكر الاداري الغربي .

ب ـ الفكر الاداري في الدول النامية .

جـ ـ الفكر الاداري الاسلامي .

٢ ـ بيئة المنظمة : السياسية ، الاقتصادية ، القانونية ، الدينية ، التكنولوجية ، الدولية ، والاجتماعية .

٣ ـ الحالات :

الأسلوب :

يشمل أسلوب المؤلف بعض الصفات التي يجب أن تتواجد ، في الكتاب ، وسوف تذكر بشكل أسئلة ، أولاً ، حداثته : هل تشمل التغطية نظريات وبحوثاً حديثة ؟ ثانياً ، ثباته : هل هنالك ثبات في سرد الأفكار ؟ ثالثاً ، شموله : هل يبين ويحدد أفكاراً ونقاطاً تتطلب بحوثاً ودراسات اضافية ؟ خامساً ، أهميته : هل للكتاب أهمية من النواحي النظرية والعملية (التطبيقية) ؟ وبذلك يؤدي الأسلوب السليم الى الجودة والوضوح : جودة التفكير والتعبير ، وتنويع الآراء ، وعمق في التحليل .

الوضوح في الكتب ضروري بالنسبة لأستاذ الموضوع وللطالب ، مما يجعل الكتاب وسيلة تثقيفية فعالة شائقة . بالاضافة الى ذلك ، قد يسهم في جعل الادارة ذات جدوى بالنسبة للحياة العملية لدارسي وممارسي الادارة ، وخاصة بالنسبة لنوع المنظمة ، حكومية أو خاصة ، حجمها ، أو لهؤلاء الذين يريدون أن يعملوا بها ، والمستوى الاداري الذي يريدون الانضمام اليه . وبذلك يساعد الكتاب الطالب في تقييم قدراته الادارية وفي اتخاذ قرارات الحياة العملية بشكل أفضل .

التغطية النظرية :

يجب أن يغطى كتاب الادارة موضوع الادارة وذلك باستعمال اطار مكون من أجزاء عديدة . يحتوي الجزء الأول على مجموعات عديدة ومترابطة من نظريات الادارة . المجموعة الأولى تشمل نظريات الادارة النابعة من وعن الدول الصناعية المتقدمة ، أي مجموعة الفكر

الغربي . المجموعة الثانية تشمل نظريات عن الدول النامية . المجموعة الثالثة تتكون من النظريات التي تعكس الفكر الاسلامي . تسهم النظريات ، المفاهيم والنماذج ، الموجودة في هذه المجموعات الثلاث بشكل ايجابي لتوضيح الفكر الاداري العام .

الفكر الاداري الغربي :

المجموعة الأولى ، أو المجموعة الغربية ، تشمل المدارس الفكرية التالية (علماً بأن هناك تصنيفات أخرى ممكنة) : الادارة العلمية ، البيروقراطية ، الادارة التنفيذية ، العلاقات الانسانية (السلوكية) ، الاحتمالية ، والنظم (ملحق ١ قائمة ١ وقائمة ٢) . اعتبر زكي هاشم هذه المجموعة من النظريات أساس الفكر الاداري الحديث وخاصة « أنه منذ بداية القرن العشرين ، أخذت الوظيفة الادارية طريقها نحو الاستقرار معتمدة في ذلك على الأصول العلمية بدلاً من محاولات التجربة والخطأ وساعدها على ذلك تطور الأبحاث والدراسات الادارية وظهور المدارس العديدة للفكر الاداري التي تمثل مداخل واتجاهات أساسية في دراسة الميدان المعقد والمتشعب للادارة ونماذج التحليل الاداري » .[٢]

الفكر الاداري عن الدول النامية :

المجموعة الثانية ، نظريات الادارة عن الدول النامية تشمل ادارة التنمية والادارة المقارنة (ملحق ١ قائمة ٣) . تعكس هذه النظريات واقع الدول النامية الذي يختلف اختلافاً جذرياً عن الدول المتقدمة الصناعية . اعتبر سيد الهواري بأن المستوى الحضاري في البلاد مؤثر على أنماط الادارة المختلفة [٣] بالاضافة ، بينَّ إبراهيم درويش الفرق بين الدول النامية نفسها ، « فانها في معظمها قد قطعت مرحلة من النمو تختلف من حيث الدرجة من دولة الى أخرى وفق ظروف كل دولة ، والامكانيات المتاحة لها ، والرواسب التي ورثتها في فترة ما قبل الاستقلال ، ومدى تأثير هذه الرواسب ، ومساوىء البيروقراطية التي تواجدت في تلك الفترة » . [٤] حدّد أحمد رشيد الأسباب المختلفة ، ومنها التخلف الاجتماعي ، التي تجعل الوظيفة الادارية في الدول النامية تختلف عن مثيلتها في الدول المتقدمة . [٥]

ولذلك ، يصبح من الضروري استعمال نظريات وأساليب مختلفة بالنسبة للبلاد النامية والمتقدمة . يقترح صلاح نامق على المنظم في الدول النامية استعمال وسائل وأدوات مناسبة لأوضاع تلك البلاد [٦]. في نفس الوقت ، لا يشجع مبارك حجير استعمال نظريات النمو في البلاد النامية التي استخدمت في الدول المتقدمة اقتصادياً لأسباب عديدة ، منها : « تخلف وجمود الاطارات الاجتماعية والمنظمات في الدول الناهضة اقتصادياً » . [٧] ركّز أحمد رشيد على أهمية الوضع الاجتماعي وذلك بالاعتراف ، « بحقيقة الارتباط بين النظام الاداري من ناحية ـ والنظام الاجتماعي من ناحية أخرى . وهي حقيقة علمية تقوم عليها نظرية الادارة العامة ولا مناص من الأخذ بها كشرط أساسي لتطبيق الأسلوب العلمي للاصلاح الاداري » [٨]

الفكر الاداري الإسلامي :

المجموعة الثالثة ، الفكر الاداري الإسلامي ، تشمل النظريات والمواضيع التي كتب فيها الكتّاب المختلفون في الماضي والحاضر بالتركيز على الفكر الاسلامي النابع من الدين الاسلامي (ملحق ١ ، قائمة ١ أ و٤ ب) . بين القطب محمد قطب أهمية الدين . فبالدين تُساس كل الأمور وتدار : أمور الفرد ، وأمور الأسرة ، وأمور المجتمع كله . ومن هذه الأمور (أمور الادارة) : خاصة كانت أم عامة ، علماً كانت أم فناً ، « إدارة عامة » كانت أم « قانوناً ادارياً » . [٩] وبالاضافة ، يبرز محمد عبد المنعم خميس صلة الدين في الوقت الحديث وذلك لأن ، « الفكر الاداري الاسلامي يمتد بالضرورة الى سائر المجالات الادارية بمفاهيمها المختلفة ، وبوجه خاص المفهوم الاجتماعي الذي يتمثل في العلاقات الانسانية التي تعنى بتأكيد القيم الانسانية في الادارة ، وهو ما يحاول علماء الادارة المحدثون أن يأخذوا به كمدخل جديد في الادارة الحديثة » . [١٠] وأخيراً ، يحدد حمدي أمين عبد الهادي الجوانب النظرية والتطبيقية للفكر الاداري الاسلامي ، « لأنه يرسخ ، الأصول العلمية للادارة على أساس من الايمان الواعي ، وفي ذلك خير ضمان لسلامة وفاعلية التطبيق الاداري المستند الى الوازع الذاتي . وهو المدخل الانساني العقيدي الذي لم تبلغه بعد حركات الاصلاح الاداري في عالمنا المعاصر : « تحليل المجموعات الثلاث من النظريات : الغربية ، النامية ، والاسلامية سيكون شاملاً وذلك بمعالجة مستقبل الفكر الاداري بالتركيز على التطورات المناسبة والهامة بالنسبة للدول العربية .

دمج النظريات :

يجب أن يكون محور التركيز في عرض النظريات تشجيع الطالب والمدير الاستفادة من دمج النظريات الثلاث ، إذ أن إسهام هذه المجموعات سيساعد الطالب والمدير في اتخاذ القرارات وبأن يكون فعالاً في بيئة متغيرة . ولكن ، من الضروري ان يسهم كتاب الادارة في خلق نظرة انتقادية الى النظريات المختلفة حتى يستطيع القارىء أن يصل الى استنتاج خاص به . وبذلك يبتعد الكتاب عن تشجيع وجهات نظر معينة ، ويسهم في خلق روح الاكتشاف والانتقاد .

البيئة :

بما أن المنظمة تعتبر جزءاً من بيئة معينة ، نستطيع أن نفهمها بشمول داخل هذه البيئة . بينَّ علي السلمي أهمية البيئة وذلك لأن ، « نتائج العمل الاداري لا تتم بناء على ما يجري داخل المشروع من تصرفات وأعمال فقط ، بل هناك عدد من المؤثرات الخارجية التي قد تساعد الادارة في الوصول الى أهدافها ، أو قد تحد من قدرتها على تحقيق تلك الأهداف . . . تلك الظروف والعوامل البيئية تمثل الإطار العام الذي تتحرك الادارة في حدوده » . [١٢] تتكون البيئة المذكورة من أجزاء عديدة : الاقتصادية ، التكنولوجية ، السياسية ، القانونية ، الاجتماعية ، والدينية ،

والثقافية . هذه الأجواء متغيرة ولها أثر فعال وبالغ على الادارة والمنظمة . لذلك ، يصبح من الضروري ربط الأجزاء المختلفة في البيئة للمنظمة ، وتغطية مواضيع حديثة وحيوية التي لها اهتمام للمنظمة في البيئة .

هنالك بعض الأمور الهامة الحديثة والحيوية في الدول العربية التي يجب ان تعكس في كتاب الادارة (ملحق ١ قائمة ٥) . أولاً ، العوامل التي تؤثر على القوى العاملة مما يؤدي الى تكوين قيم وصفات جديدة. ثانياً ، دور المجموعات المهنية ، الفنية ، العلمية ، والتقنية في تحقيق أهداف المجتمع . ثالثاً ، أثر توظيف مستشارين من دول غير عربية مقارنة بالمستشارين من الدول العربية يجب أن يحدد . رابعاً ، أثر ازدياد اعداد المرأة في القوى العاملة ، خامساً ، أهمية وأثر الكمبيوتر ، سادساً ، أهمية الجوانب الدولية للادارة . سابعاً ، أثر التطورات في العلوم السلوكية على الممارسة الادارية . ثامناً ، الادارة الفعالة لأي منظمة يجب أن تأخذ بعين الاعتبار الإلمام والتعامل لبعض الأمور الخلقية والاجتماعية . التركيز هنا هو على المسؤولية الاجتماعية المنظمة ، وخاصة في مجالات التلوث وخدمة المستهلك .

الحالات :

بما أن اتخاذ القرارات هو أحد الوظائف الرئيسية للمدير ، نرى بأنه ضروري تثقيف دارسي وممارسي الادارة في تحليل الحالات . اعتبر علي عبد المجيد عبده التدريب بطريق الحالات مهماً لأن الحالة ، « تعاون الدارسين في حل المشاكل المختلفة ، فإنها تمكنهم ايضاً من التوصل في النهاية الى صياغة مبادىء علمية يمكن أن يستند اليها في النظر الى مشاكل مشابهة »[١٣] . وبالاضافة الى ذلك ، أضاف محمد زياد بخيت الى مزايا الحالة ، « ومنها مساعدة الباحث على التفكير المبدع والتحليل السليم لمختلف المواقف »[١٤] .

التحديات والمشاكل التي يواجهها المدير يجب أن تعكس في الحالات وذلك لتتيح الاحساس لعالم العمل الواقعي والحقيقي . يجب أن تسهم الحالات في مساعدة القارىء الالمام بالمشاكل الكثيرة التي يواجهها المدير في عمله وأن تغطي الأنواع والأشكال المختلفة للوظائف ، الأفراد ، المدراء ، والمنظمات ، وأن يكون طولها مناسباً ، ونطاقها محدداً بالعناصر المذكورة في الفصول .

وسائل توضيحية :

هنالك مجموعة من الوسائل التوضيحية التي تساعد في توضيح محتوى كتاب الادارة . أولاً ، تحديد الأهداف الثقافية أو العلمية في بداية ، وأسئلة للمراجعة والنقاش في نهاية ، كل فصل ، يساعد الطالب في معرفة ما هو متوقع منه ، ولمنحه الامكانية للمراجعة ولتقييم نفسه . ثانياً ، وضع مجموعة من الواجبات والتمارين في نهاية كل فصل تتيح ممارسة بعض النشاطات التي

تكثر من جدوى فوائد الفصل . هذه النشاطات تشمل واجبات مكتبية ، دراسات ميدانية ، واختبارات في الصف . ثالثاً اختيار مقالة عن موضوع الادارة من دورية ادارة أو من جريدة ، في نهاية الفصل ، ويربط محتويات الفصل الى مواضيع حيوية وواقعية . هذه المقالات تصف مواضيع او مشاكل ادارية في منظمات خاصة وحكومية . وتليها مجموعة من الأسئلة للمناقشة . رابعاً ، استعمال الطاولات ، الأشكال ، والنماذج ، لتوضيح الأفكار . وبالنسبة لممارسي الادارة ، سيستفيدون بوجود قوائم ، نماذج ، واستبيانات وخطوات تطبيقية بالنسبة لمواضيع عديدة لتسهيل اعمالهم ونشاطاتهم ، خامساً ، وضع الفهارس باختلاف أنواعها : المؤلف ، الموضوع ، والحالات ، ضرورية للطالب والباحث . سادساً ، الحاق قائمة بتعرفة المصطلحات الرئيسية ضرورية لمساعدة الدارس ، وخاصة الذي له خلفية بسيطة في الادارة ، ان يرجع لها لتحديد تعرفة المصطلحات .

وبالنسبة للطلاب المتقدمين في دراسة الادارة ، مثلاً طلاب سنة رابعة وفي برامج الدراسات العليا ، هنالك العديد من الأشياء الضرورية التي يجب أن تتواجد في الكتاب . أولاً ، مراجع مختارة في نهاية كل فصل ضرورية للقراءة الاضافية . ثانياً ، وضع قائمة بدوريات الادارة في نهاية الكتاب وذلك للقراءة ، المراجعة ، والبحث . ثالثاً ، تحديد أسئلة للباحثين بشكل أسئلة أو مشاريع لبحوث في نهاية كل فصل .

التقويم العام (ملحق ٢) :

حاول الكتاب بشكل عام أن يعالجوا موضوع المعرفة الادارية الهامة لدارسي وممارسي الادارة ، وخاصة في المنشآت الصناعية والتجارية وذلك باعتبار الفكر الاداري الغربي أنه حصيلة المعرفة الادارية الشاملة . وقد تأثر أسلوب المؤلفين ، بشكل سلبي ، لأن المؤلفين منحوا الفكر الغربي قسطاً كبيراً من الأهمية ، من الناحية النظرية والتطبيقية مقارنة بالفكر الاداري الاسلامي وفي الدول النامية ، مما أثر على جودة ووضوح الكتب .

منهج المؤلف :

كان منهج المؤلفين سلياً ، بشكل عام ، من ناحية تحديد الهدف ، الغرض ، الحاجة ، الافتراضات ، والمستعمل . تهدف الكتب الى شرح الأساس النظري للفكر الاداري بتحديد المبادىء ، الأصول ، والنظريات الهامة . والغرض من ذلك هو منح الطالب القاعدة اللازمة في الفكر الاداري والافتراضي الرئيسي هو دور الادارة في تطوير الدول .

المحتوى :

ركزت كتب الادارة على شرح وظائف المدير (التخطيط ، التنظيم ، التوظيف ، التوجيه

والرقابة) واغفال الفكر الاداري في الاسلام وفي الدول النامية . هذا الارتباط الوثيق في الفكر الاداري الغربي له أثر على تطور النظرية الادارية العربية .

نظرية الادارة :

الارتباط في الفكر الاداري الفردي له أثر سلبي على تطور المعرفة الادارية العربية ، المبادىء والنظريات ، اللازمة للباحث والممارس . وقد ظهر تناقض واختلاف في مجموع الكتب في معالجة صلاحية النظرية الادارية الغربية للبيئة العربية . اعتبرت مجموعة من الكتب أن الفكر الاداري الغربي هو حصيلة المعرفة الادارية الحديثة ، بينما أثارت جدوى أو صلاحية هذه الحصيلة بالنسبة للبيئة العربية . ولذلك طالبت بتكييف أو خلق نظريات ومبادىء التي تلائم تلك البيئة . وقد اتخذ الكتّاب الآخرون وجهات نظر مختلفة فمنهم من اعتبر النظرية الادارية الغربية صالحة لجميع البيئات ، والبعض لم يتطرق الى هذا الموضوع . وهذه الحالة تزيد من عدم الوضوح في معالجة كتب الادارة .

المجموعة الأولى من المؤلفين اعتبرت ان الفكر الاداري الغربي مهم ، ولكنه يحتاج الى تعديل بالنسبة للبيئة العربية . شدد عبد الكريم درويش وليلى تكلا على ضرورة فهم العوامل المؤثرة على الادارة وتفاعلها معها وانعكاساتها عليها [١٥] . وركز سيد الهواري على خضوع الأصول والأسس العلمية للظروف البيئية اذ ان هذه الظروف قد تساعد على تطبيقها أو عرقلتها [١٦] . دعا محمد ماهر عليش الى النهوض بالمبادىء الادارية وذلك بتسجيل الحقائق وتجميعها ثم تطوير المبادىء على أساس هذه المعلومات ، « وبخلاف هذا النظام في العناية بأمر هذه المبادىء فانها تصبح نوعاً من النظريات الوهمية ، كما ان المدير يصبح في الغالب مقاماً على حل مشكلاته الهامة » [١٧] . وركز محمود عساف أيضاً على أهمية شمول الاستقراء لجميع العوامل والظروف المحيطة بالظواهر التي يدرسها الباحث ، والا فقدت النظريات عموميتها وواقعيتها . وصارت النظرية بمثابة تفسير محدود لمشكلة معينة تحت ظروف محددة ، والأمر الذي ينأى بها عن « النظرية » ويجعلها مجرد « قاعدة خاصة » [١٨] .

وقد طالب احمد عبد الفتاح عبد الحليم الى تطوير علم الادارة وذلك بواسطة ، « الاستمرار في تنظيم المعلومات الادارية والاعتماد على ما يمكن أن نحصل عليه من فروض وقواعد عن طريق الملاحظة الشخصية الواعية والخبرة ، وأن نجتهد في تطبيق الطريقة العلمية للتأكد من صحة هذه الفروض والقواعد تحت ظروف مختلفة مما سيزيد بدون شك من درجة الكمال في علم الادارة » [١٩] .

اعتبرت المجموعة الثانية من المؤلفين : ان النظريات والمبادىء الغربية صالحة لجميع البيئات . وقد اعتبر منصور أحمد منصور أن كتابه الأول من نوعه لارتكازه على دراسة شاملة لعموميات مبادىء ادارة القوى العاملة لجميع البلاد [٢٠] ، المتقدمة والنامية . أما عبد السلام

بدوي ، فركز على دور الادارة العلمية في تطوير المجتمع وسعيها الى تحقيق الانتاج وتكوين الربح ، او في اداء خدمات معينة للمجتمع ، ان كانت في مجتمع رأسمالي أو اشتراكي [٢١] .

المجموعة الثالثة من المؤلفين : لم تتطرق الى موضوع صلاحية النظريات والمبادىء للبيئات المختلفة ، وتشمل زكي هاشم وصديق عفيفي »[٢٢] .

هذه الاختلافات في معالجة مدى صلاحية النظرية الادارية للبيئة العربية يقلل من الوضوح في مجال دراسة الادارة . ويركز على الحاجة للقيام ببحوث ودراسات ميدانية لاثبات صحة وجهات نظر المؤلفين مما سيسهم في تطوير الفكر الاداري العربي .

الحاجة الى تطوير نطرية ادارية جديدة وعدم ملاءمة النظريات الادارية الغربية لواقع البيئة العربية يركز على الحاجة لتطوير أو لتكييف تلك النظريات أو تكوين نظريات جديدة نابعة في البيئة العربية . فقد حدد فيصل مراد مجالات نواقص وفشل النظريات والمناهج من الدول المتقدمة [٢٣] . وطالب أحمد رشيد وابراهيم منيف ، بتكييف النظريات الغربية لتتماشى مع البيئة العربية [٢٤] . ولكن نظرية الادارة الغربية ، قد تحتوي على جزء من الحل لهذه المشكلة إذ أن عبد الباري الدرة اعتبر النظرية الموقفية للادارة « تحدياً فكرياً » لدارسي الادارة في الوطن العربي فهي تضعهم أمام مسؤولياتهم القومية لتأصيل نظريات عربية في الادارة ، متخذين من أدواتها الفكرية معينات لهم في ذلك الجهد الشاق . انها مدخل يوجههم ويساعدهم على التفكير في احتمالات جديدة وطريقة تفكير تشجعهم على اكتشاف بدائل قد تفيدهم نظرياً « وعملياً في حقل الادارة في الوطن العربي » [٢٥] .

النقص في تغطية الفكر الاداري :

المعرفة الادارية عن الدول العربية ترتكز أساساً على المؤلفات التي كتبت عن الدول النامية في مجالات ادارة التنمية والادارة المقارنة ، ومؤلفات الكتاب الذين كتبوا عن البلاد العربية في الدوريات والكتب مجموع هذه المعرفة تسهم في سد النقص في الفكر الاداري العام .

فقد درس بالتفصيل ابراهيم درويش وفيصل السالم الدراسة المقارنة للادارة العامة من الدراسات الادارية المقارنة التي يمكن تطبيقها والاستفادة بها في النظم المختلفة [٢٦] .

أما بالنسبة لمؤلفات العربية ، فشملت نظريات ودراسات عن البيئة العربية في مجالات كثيرة مثل القيادة ، الادارة العامة ، الوساطة (ملحق ٣) .

أسلوب المؤلف :

أثر أسلوب المؤلفين على جودة ووضح الكتب عامة بشكل سلبي . بينما ركز منهج المؤلفين على جانب الـ « ماذا » : ماذا يهدف أن يحقق المؤلف في الكتاب ؟ يركز أسلوب المؤلف على

الـ « كيف » : كيف حقق المؤلف الأهداف المحددة من كتابة الكتاب ؟ ويبرز بوضوح أن الارتباط في الفكر الاداري الغربي أثر على حداثة ، شمول ، أهمية ، ثبات ، والتحدي الفكري للكتب .

ترتبط حداثة الكتب وشمولها بالتطورات الفكرية في الدول الغربية سنوات الستين (١٩٦٠ - ١٩٧٠) . فهي من ناحية ، تعتبر أن الفكر الاداري الغربي هو حصيلة المعرفة الادارية وتمنحه الشرح المفصل والواضح . بينما تعالج التطورات الفكرية في البلاد الأخرى كمواضيع طريفة وثانوية أو من ناحية تاريخية بحتة . ومن ناحية أخرى ، تكثر الكتب من ذكر الأمثلة ، التجارب ، والتطبيقات عن الدول الغربية ، وخاصة الولايات المتحدة . ويغطي المؤلفون البيئة العربية من الناحية التطبيقية بذكر الاستنتاجات ، الملاحظات ، والنقاط دون الارتكاز على قاعدة نظرية سليمة (ملحق ٤ قائمة ٢) . وهنا يقع التحدي الفكري للكتب إذ أنه من الضروري القيام ببحوث ودراسات علمية وميدانية لاثبات مدى صحتها . أما من ناحية اهمية الكتب ، فانها تتلخص في كونها مفيدة ومهمة للطالب الذي يريد أن يكون قاعدة أساسية من المعرفة عن البيئة الصناعية الغربية .

الثبات في معالجة الموضوع يشكل جزءاً هاماً وأساسياً من جودة الكتب . حاول المؤلفون أن يعالجوا الفكر الاداري الشامل بالنسبة للمنظمات عامة ، ولكنهم في الواقع ركزوا على المنشآت الصناعية .والتجارية فقط ، والقليل منهم درس المؤسسات العامة بشكل كافٍ . وهذه الحالة أدت الى استكمال المعادلات الحسابية المفصلة مما افترض خلفية جيدة في الحساب والاحصاء لمتابعتها وفهمها . وقد احتوت مجموعة من الكتب على حالات تطبيقية معظمها عن المنشآت الصناعية والتجارية ، ووجود الحالات ضروري لتطبيق أسلوب تحليل الحالات واتخاذ القرارات ، وهي العمليات الرئيسية في عمل كل مدير .

الجانب اللغوي :

ارتباط الكتب بالفكر الاداري الغربي له جانب لغوي مما أثر على اسلوب الكاتب بشكل سلبي .هذا الارتباط يفرض ترجمة المصطلحات، الأفكار ، والنظريات من اللغة الانجليزية الى اللغة العربية . ولذلك ، يبدو واضحاً بأن الترجمة يجب أن تكون دقيقة لضمان نقل الأفكار وفهمها بوضوح . وفي الواقع ، ظهرت بعض المشاكل في الترجمة من اللغة الانجليزية . أولاً ، هنالك اختلافات في ترجمة المصطلحات الادارية المختلفة ، وخاصة في بحوث العمليات . ثانياً ، اللجوء للترجمة الحرفية للمصطلحات (ملحق ٤ قائمة ١) . ثالثاً ، استعمال بعض المؤلفين ، اللغة الانجليزية ، جنباً الى جنب ، مع اللغة الانجليزية ، لشرح وتعريف المصطلحات الرئيسية . هذه المشاكل في الترجمة لها آثار سلبية على الفكر الاداري العربي . فقد اعتبر عبد الملك احمد السيد بأن انتاج الباحثين في حقل الادارة العامة في الدول العربية قليل ،

« وما صدر لا يتعدى في الأغلب والأعم منه إلا عن كونه نقل مشوه لأدبيات الموضوع وخاصة النقل عن اللغة الانجليزية . وغالباً ما تكون اللغة التي تعرض بها هذه الآراء غير مفهومة لعدم وضوح الفكرة في ذهن الناقل الا لدى القلة النادرة من كتّاب الادارة » [٢٧] . وركز إبراهيم المنيف في شرحه لمقومات الادارة على أثر الترجمة الحرفية للنظريات الادارية الغربية أو المعرفة الادارية ، « مما جعل استيعابها عملية صعبة فما بالك بنقلها الى حيز التطبيق ؟ » [٢٨] .

هنالك اقتراحات لحل المشاكل الناجمة عن الترجمة تركز على عامل الدقة وتوحيد المعاني في الترجمة .فقد بيّن أحمد مطلوب وعبد العزيز بن عبدالله ضرورة العمل لتوحيد ترجمة المصطلحات العلمية وإصدار المعاجم الموحدة [٢٩] . وأما حلقة النهوض بعلم الاجتماع في الوطن العربي ، فقد دعت الى ، « الاستخدام الممدد والدقيق للغة بحيث يصبح التعريب ـ اذا ما كان الأمر لازماً نابضاً تماماً بمحتوى كل مفهوم ، حتى نضمن لمفاهيم والفاظ علم الاجتماع ان تظل جزءاً من حياتنا الاجتماعية الجارية . . . مما يدفع بعجلة البحث الاجتماعي دائماً الى الأمام . بفضل وضوح الرؤيا أمام البحوثيين والباحثين على السواء » [٣٠] .

الخاتمة :

حاول البحث أن يقيِّم كتب الادارة الصادرة في اللغة العربية والتي استعملت او لا تزال تستعمل في تدريس الطلبة في بعض الجامعات العربية .

تمّ تقويم خمسة عشر كتاب ادارة بناءً على نموذج يتكون من ثلاثة عناصر هامة : منهج المؤلف ، محتويات الكتاب ، وأسلوب المؤلف . تسهم هذه العناصر لمنح الوضوح والنظام في معالجة محتوى الكتب : النظرية الادارية ، بيئة المنظمة ، والحالات اللازمة لربط النظرية في واقع الادارة . والنتيجة أن معظم الكتب تتأثر من الفكر الاداري الغربي والبيئة الصناعية الغربية مقارنة بالفكر الاداري العربي والبيئة العربية ، مما يؤثر على تطوير نظرية ملائمة للبيئة العربية .

الاقتراحات :

تهدف الاقتراحات لتحسين كتب الادارة الصادرة في اللغة العربية الى معالجة النواقص المذكورة في كتب الادارة ، وترتكز على نقاط هامة عديدة ، أولاً ، يجب أن يوسع الاطار النظري المستعمل حالياً في الكتب المختلفة ليشمل التالي : نظريات الفكر الاداري الغربي ، والاسلامي ، وفي الدول النامية . ثانياً ، تغطية بيئة المنظمة بأجزائها المختلفة مثل القانونية ، الاجتماعية ، الثقافية ، والسياسية . ثالثاً ، يجب أن تستعمل الحالات لربط النظرية بالواقع الاداري . رابعاً ، يجب أن تعكس الكتب واقع الدول العربية ، وذلك بواسطة الدراسات والبحوث الميدانية . خامساً ، يجب أن يشار الى مراجع ومصادر باللغة العربية مثل الكتب ، الدوريات والدراسات ، ونتائج المؤتمرات . سادساً ، يجب توحيد ترجمة ومعاني المصطلحات

الرئيسية في الفكر الاداري . سابعاً ، يجب أن يطور أسلوب انشائي موحد على غرار ذلك الموجود في الدول الغربية [٣١] .

أسئلة للبحث الاضافي :

تقويم ومراجعة كتب الادارة في اللغة العربية ستثير بعض المواضيع والنقاط للبحث الاضافي :

١ ـ ما هو مستوى جودة الكتب الادارية الصادرة في اللغة العربية والتي تدرس في الجامعات العربية الأخرى ، مثل سوريا ، العراق ، الأردن ؟

٢ ـ ما هو مستوى جودة الكتب الادارية المترجمة من اللغات الأخرى الى اللغة العربية ؟

٣ ـ ما هو مستوى جودة البحث في دوريات الادارة في اللغة العربية ؟

٤ ـ ما هو مستوى جودة الكتب التي عالجت مواضيع متخصصة في الادارة ؟

ملحق (١) ـ قراءات متنوعة

قائمة ١
كتب الادارة المختارة للدراسة

إبراهيم عبد الرحيم الهميمي . **ادارة الأعمال الصناعية** . القاهرة : مكتبة عين شمس ، ٤٤ شارع القصر العيني ، ١٩٦٢ ـ ١٩٦٣ .

أحمد عبد الفتاح عبد الحليم . **مبادىء الادارة والتنظيم** . القاهرة : مطبعة الاستقلال الكبرى ، ٨ شارع نجيب الريحاني ، ١٩٧٤ .

حنفي محمود سليمان . **الادارة : منهج تحليلي ذاتي** . القاهرة : دار الجامعات المصرية ، ٢٤ شارع الدكتور مصطفى مشرفه ، ١٩٧٦ .

زكي محمود هاشم . **الاتجاهات الحديثة في ادارة الأفراد والعلاقات الانسانية** . القاهرة : دار المعارف ، ١٩٧٢ .

سيد الهواري . الادارة : **الأصول والأسس العلمية** . القاهرة : مكتبة عين شمس ، ٤٤ شارع القصر العيني ، ١٩٧٦ .

شوقي حسين عبدالله . **أصول الادارة** . القاهرة : دار النهضة العربية ، ٣٢ شارع عبد الخالق ثروت ، ١٩٧٨ .

صديق محمد عفيفي (المحرر) . **الادارة في مشروعات الأعمال** . الكويت : مؤسسة دار الكتب للطباعة والنشر والتوزيع ، ص.ب. (١١٠٥١) ، ١٩٧٧ . .

عاطف محمد عبيد . **أصول الادارة والتنظيم** . القاهرة : الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية ، ١٩٧٠ .

عبد السلام بدوي . **أصول الادارة** . القاهرة : مكتبة الانجلو ، ١٩٧٨ .

عبد الكريم درويش وليلى تكلا . **أصول الادارة العامة** . القاهرة : مكتبة عين شمس ، ٤٤ شارع القصر العيني ، ١٩٧٦ .

علي السلمي . **الادارة العلمية** . القاهرة : دار المعارف بمصر ، ١٩٧٠ .

محمد سعيد عبد الفتاح . **ادارة الأعمال** . الاسكندرية : المكتب المصري الحديث للطباعة والنشر ، ١٩٧١ .

محمد ماهر عليش . **أصول التنظيم والادارة في المشروعات الحديثة** . القاهرة : مكتبة عين شمس ، ٤٤ شارع القصر العيني ، ١٩٧٠ .

محمود عساف . **أصول الادارة** . القاهرة : مطابع الهيئة العامة للكتاب ، ١٩٧٦ .

منصور أحمد منصور . **المبادىء العامة في ادارة القوى العاملة** . الكويت : وكالة المطبوعات ٢٧ شارع فهد السالم الكويت ، ٧٨/ ١٩٧٩ .

قائمة ٢
مراجع اضافية في الفكر الاداري الغربي

كتب :

ابراهيم الغمري . **السلوك الانساني** . الاسكندرية : دار الجامعات المصرية ، ١٩٧٩ .

حسين حمادي . **العلوم السلوكية . حوار مع الفكر الاداري** . القاهرة : مكتبة عين شمس ، ١٩٧٧ .

دوريات :

شامية شاتيلا . «المدخل للعلاقات الانسانية» . « **مجلة العمل العربية** » ، العدد الحادي عشر ،

(أبريل / يوليو ٧٨) ، ص ٥٨ ـ ٦٦ .

عبد الباري دره . « نظرية الادارة الموقفية ، اصولها وانعكاساتها على الادارة في الوطن العربي » . **المجلة العربية للادارة** ، العدد الثالث ، المجلد الثالث ، (أكتوبر ـ تشرين الأول ١٩٧٩) ، ص ٤ ـ ١٣ .

قائمة ٣
مراجع عن الفكر الاداري في الدول النامية

كتب :

أحمد رشيد . **مقدمة في الادارة المحلية** . القاهرة : الهيئة المصرية العامة للكتاب ، ١٩٧٥ .

اسماعيل صبري مقلد . **دراسات في الادارة العامة مع بعض تحليلات مقارنة** . ط ٣ ، القاهرة : دار المعارف ، ١٩٧٣ .

حمدي أمين عبد الهادي . الادارة العامة العربية المعاصرة ، أصولها العلمية وتطبيقاتها المقارنة . القاهرة : دار الفكر العربي ، ١٩٧٧ .

خليل النقيب . **الادارة التنموية للوطن العربي** . بيروت : معهد الانماء العربي ، ١٩٧٨ .

عبد العاطي محمد أحمد . **قضايا التنمية في الكويت** . القاهرة : مركز الدراسات السياسية والاستراتيجية بالأهرام ، ١٩٧٨ .

عبد الفتاح عبد الحليم عبد البر . **الضمانات التأديبية في الوظيفة العامة ـ دراسة مقارنة** . دار النهضة العربية ١٩٧٩ .

فيصل السالم . **الادارة العامة والتنمية** . الكويت : جامعة الكويت ، مايو ١٩٧٨ .

محمود عبد الفضيل . **النفط والمشكلات المعاصرة للتنمية العربية** . الكويت : المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب .

دورية :

عارف دليلة . « أزمة التنمية والفكر التنموي الجديد » ، **دراسات عربية** ، العدد الخامس ، السنة السادسة عشرة ، (آذار / مارس ١٩٨٠) .

قائمة ٤ ـ أ
بعض المفكرين الاداريين المسلمين

ابن تميميه . **السياسة الشرعية في اصلاح الراعي والرعية** . القاهرة : المطبعة السلفية .

ابن تميميه . **الحسبة ومسؤولية الحكومة الاسلامية** . القاهرة : المطبعة الخانبي .

ابن خلدون . **كتاب العبر ، وديوان المبتدأ والخبر في أيام العرب والعجم والبربر ومن عاصرهم من ذوي السلطات الأكبر** .

ابن خلدون . **مقدمة بن خلدون** .

ابن القيم . **الطرق الحكيمة في سياسة الشرعية** .

البخاري . **صحيح البخاري** .

الرملي . **نهاية المحتاج الى شرح المنهاج** .

الغزالي . **المنبر السبوك في نصيحة الملوك** . القاهرة : مكتبة الجندي .

الفارابي . **آراء أهل المدينة الفاضلة** . بيروت ، لبنان .

القلقشندي . **صبح الأعشا في صناعة الانشا** . القاهرة .

الماوردي . **كتاب الأحكام السلطانية والولايات الدينية** . القاهرة ، مصطفى الحلبي .

قائمة ٤ ـ ب
مراجع عن الفكر الاداري الاسلامي

كتب :

أنور الجندي . **القيم الأساسية للفكر الاسلامي والثقافة العربية** . القاهرة : مطبعة الرسالة .

حمدي أمين عبد الهادي . **الفكر الاداري الاسلامي والمقارن** . القاهرة : دار الحمامي للطباعة ، ١٩٧٣ .

زيدان عبد الباقي . **العمل والعمال والمهن في الاسلام** . القاهرة : مكتبة وهبة ، ١٩٧٨ .

سعيد عبد المنعم الحكيم . **الرقابة على اعمال الادارة في الشريعة الاسلامية والنظم المعاصرة** . القاهرة : دار الفكر العربي ، ١٩٧٦ .

ظافر القاسمي . **نظام الحكم في الشريعة والتاريخ الاسلامي** ، الحياة الدستورية . ط ٣ ، بيروت : دار النفائس ، ١٩٧٧ .

عبد الحكيم حسن العيلي . **الحريات العامة في الفكر في النظام السياسي في الاسلام ، دراسة مقارنة** . القاهرة : دار الفكر العربي ، ١٩٧٤ .

علي عبد الرزاق . **الاسلام وأصول الحكم ، بحث في الخلافة والحكومة في الاسلام** . بيروت : دار مكتبة الحياة ، ١٩٦٦ .

القطب محمد قطب طبابة . **نظام الادارة في الاسلام ، دراسة مقارنة بالنظم المعاصرة** . القاهرة ، دار الفكر العربي ١٩٧٨ .

محمد رأفت عثمان . **رياسة الدولة في الفقه الاسلامي** . القاهرة : دار الكتاب الجامعي ، ١٩٧٨ .

محمد فاروق نبهان . **نظام الحكم في الاسلام ، دراسة تتضمن معالم النظام الاسلامي ومصادره والسلطات العامة فيه** . الكويت: جامعة الكويت ، ١٩٧٤ .

دوريات :

جورج لابيكا . « عودة الى ابن خلدون » **الفكر العربي** ، العدد السادس ، ١٥ نوفمبر ـ ١٥ ديسمبر ١٩٧٨ .

عبد الفتاح رؤوف الجلالي . « منطق الادارة في الاسلام » . **المسلم المعاصر** ، العدد السابع ، (يوليو / سبتمبر ١٩٧٦) ، ص ٩١ ـ ١١٦ .

محمود أمين العالم . « مقدمة ابن خلدون ـ مدخل ابستمولوجي » **الفكر العربي** ، العدد السادس ، ١٥ نوفمبر ـ ١٥ ديسمبر ١٩٧٨ .

محمود عارف . « الفكر الاداري في الاسلام » . **المجلة العربية للادارة** ، السنة الأولى ، العدد الثاني ، (أبريل ١٩٧٧) ، ص ٤ ـ ١٠ .

قائمـة ٥
مراجع في بيئة المنظمة

الاقتصادية :

كتب :

اسماعيل العمري . **التنمية الاقتصادية في الدول العربية في المشرق** . الجزائر . الشركة الوطنية للنشر والتوزيع ، ١٩٧٤ .

أحمد عبد الحميد الشامي . **العلاقات التجارية بين دول الخليج وبلدان الشرق الأقصى** . القاهرة : مكتبة نهضة مصر.

أحمد جامع . **العلاقات الاقتصادية الدولية** . القاهرة : دار النهضة العربية ١٩٧٥ .

خميس السيد اسماعيل . **المؤسسات العامة الاقتصادية في الدول العربية** . القاهرة : عالم الكتب ، ١٩٧٨ .

سعيد عبود السامرائي . **اقتصاديات الأقطار العربية** . بغداد : المكتبة الوطنية ، ١٩٧٩ .

عز الدين مرجان . **البترول العربي والنظام الاقتصادي العالمي الجديد** . الكويت ، ١٩٧٧ .

عزيز عبد المهدي الردام . **المقاطعة الاقتصادية العربية لاسرائيل** . بغداد : مركز الدراسات الفلسطينية ، جامعة بغداد ـ ١٩٧٩ .

علي أحمد عتيقة . **النفط والتنمية العربية** . الكويت : منظمة الأقطار العربية المصدرة للبترول ، ١٩٧٨ .

محمد يحيى عويس . **المشاكل الاقتصادية المعاصرة** . ا لقاهرة : دار الكتب ، ١٩٧٨ .

دوريات :

أحمد محمد خليفة . « أولويات للبحث في تخطيط التنمية الاجتماعية » . **تنمية المجتمع** ، السنة الثالثة ١٩٧٩ ، ص ٤ ـ ١٦ .

جلال الشافعي . « مشاكل المحاسبة في المشروعات متعددة الجنسية » . **مجلة البحوث التجارية** ، السنة الأولى ، العدد الأول ، ١٩٧٩ ، ص ٣٢ ـ ٦٣ .

جورج قرم . « **المستقبل الاقتصادي للأقطار العربية النفطية** » **المستقبل العربي** ، السنة الثانية ، العدد الرابع عشر (نيسان / ابريل ١٩٨٠) ص ٣٢ ـ ٤٥ .

حسن زكريا . « شركات النفط الوطنية بعض أوجه العوامل الداعية لها وبنيتها القانونية وادارتها وحدود اختصاصاتها » **النفط والتعاون العربي** ، المجلد الرابع ، العدد الرابع ١٩٧٨ ، ص ٣٧ - ٦٣ .

عبد المنعم السيد علي . « النفط العربي في الاقتصاد الدولي وأزمة الطاقة » . **الادارة والاقتصاد** ، **الجامعة المستنصرية بغداد** ، العدد الثالث السنة الثالثة (١٩٧٩) ٠ ٩ - ٥٠ .

عدنان الجناني . « الاحتياطيات النفطية للدول المصدرة والأفق الزمني لنضوبها » . **نفط العرب** ، السنة الرابعة عشرة ، العدد الرابع ، (يناير ١٩٧٩) ص ١٢ - ١٨ .

غسان محمد رشاد . « بعض الملاحظات حول مفهوم التخلف الاقتصادي » . **الاقتصاد العربي** ، اتحاد الاقتصاديين العرب ، بغداد ، السنة الثالثة ، (أيلول ١٩٧٩) ص ٨٨ - ١٣٠ .

فؤاد مرسي . « أثر النفط العربي في العلاقات الدولية . **المستقبل العربي** ، السنة الثانية ، العدد الرابع عشر ، (نيسان / ابريل ١٩٧٨) .

محمد هشام خواجيكة . « التكامل الاقتصادي الخليجي » **مجلة دراسات الخليج والجزيرة العربية** ، العدد التاسع ، السنة الثالثة ، يناير ١٩٧٩ ، ص ٩ - ٣١ .

القانونية :

عصام الدين مصطفى بسيم . **الجوانب القانونية للمشروعات الدولية المشتركة في الدول الآخذة في النمو** . مكتبة المنهل ، شارع فهد السالم . الكويت .

محمد رفيق المصري . **التأمينات الاجتماعية في الكويت بين النظرية والتطبيق** . الكويت : المطبعة العصرية . ١٩٧٩ .

الثقافية

دوريات :

سيد سعيد . « الثقافة العربية بين الوحدة والتكامل » . **الفكر العربي** ، العدد الخامس ، ١٩٧٨/١ . ص ١٤٠ - ١٥٠ .

عبدالله عبد الدايم . « أزمة الثقافة في الوطن العربي » . **المستقبل العربي** ، العدد الثالث ، ١٥ أغسطس - ١٥ سبتمبر ١٩٧٨ .

فيليب أديب سالم . « الحواجز الحضارية أمام التقدم العلمي العربي » . **المستقبل العربي** ، العدد الثاني. ٧/ ١٩٧٨ ، ص ٧٩ - ٨٥ .

تكنولوجية :

كتب :

أنس السيد نور : **أساسيات الحاسبات الألكترونية ونظم المعلومات المحاسبة والادارية** ، الكويت : مؤسسة دار الكتب ، ١٩٧٨ .

حافظ قبيسي . **الحاسبة الألكترونية والتنمية** . بيروت : معهد الانماء العربي ، ١٩٧٨ .

صلاح شتواني . **دور الادارة في عصر العلم والتكنولوجيا ، دراسة للتحديات والمتلطبات** . بيروت : جامعة بيروت العربية ، ١٩٧٣ .

موسى قبيسي . **الحاسبة الألكترونية والتنمية** . بيروت : معهد الانماء العربي. ١٩٧٨ .

دوريات :

علي كتالي . « تقطير المياه بواسطة الطاقة الشمسية » **النفط والتعاون العربي** . المجلد الرابع . العدد الرابع ، ١٩٧٨ ، ص ٨٣ ـ ١٠٨ .

منتظر حمزة حكيم . « استخدام الحاسب الآلي والميكروفيلم » **مجلة الاقتصاد والادارة** ، مركز البحوث والتنمية كلية الاقتصاد والادارة . جامعة الملك عبد العزيز ٩٧ ـ ١٠٤ ، العدد التاسع يونيو ١٩٧٩ ، ص ٩٧ ـ ١٠٤ .

الاجتماعية :

كتب :

اسحق يعقوب قطب . **اتجاهات التحضر في الوطن العربي** . الكويت : مؤسسة الكتب ، ١٩٧٨ .

جابر عبد الحميد جابر . **دراسات نفسية في الشخصية العربية** . القاهرة : علم الكتب ، ١٩٧٨ .

محمد الحسيني عبد العزيز . **حضارة الكويت ودول الخليج العربي** . الكويت : دار القبس ، ١٩٧٥ .

محمد بسطامي منصور . **أثر البيئة الثقافية على ادارة الشركات الدولية** . الكويت : دار القبس ، ١٩٧٨ .

دوريات :

أميرة البسيوني . « العنصر البشري بين الأزمة والثروة » **المدير العربي** ، عدد ٦٥ ـ أكتوبر

١٩٧٨ ، ص ٣١ ـ ٣٩ .

رسمية علي خليل . « المرأة والعمل . مع الاشارة الى دراسة ميدانية لمشكلات المرأة في السعودية في العمل الاداري » **مجلة الاقتصاد والادارة** ـ يونيو ١٩٧٩ ، ص ٢١٥ ـ ٢٤٢ .

قطب ابراهيم محمد . « المشكلات التي تواجه المدير العربي وأساليب حلها » . **المجلة العربية للادارة** ، المجلد الثاني ، العدد الثالث ، (تموز ١٩٧٨) ، ص ٥٧ ـ ٦٤ .

نزار توفيق الحسو . « الوساطة : نظرة تحليلية وآثارها وسبل معالجتها » . **التنمية الادارية** ، العدد السابع ، (نيسان ١٩٧٧) ، ص ٧٣ ـ ٨٠ .

العمال والعمالة :

كتب :

عاطف محمد عبيد . **التصميم : مبرراته ومشاكله في الدول النامية ، نظرة ادارية** . بيروت : جامعة بيروت العربية ، ١٩٧٣ .

عبد الإله أبو عياش . **آفاق التنمية الصناعية في دول الخليج العربي** . الكويت : منشورات مجلة دراسات الخليج والجزيرة العربية ، ١٩٧٩ .

دوريات :

أنطوان زملان . « مشكلة هجرة الكفاءات العربية » . **المستقبل العربي** ، السنة الثالثة ، العدد الخامس عشر (أيار / مايو ١٩٨٠) ص ٦ ـ ١٨ .

بهام يونان بطرس . « وسائل وأساليب تخطيط القوى العاملة في الوطن العربي ـ مع اشارة خاصة للعراق » . **مجلة البحوث الاقتصادية والادارية** ، السنة السادسة ، العدد الثالث ، تشرين ١٩٧٨ ، ص ٧٢ ـ ١٠٣ .

جهجه سلطان العبسي . « تأثير صناعة النفط على تحديث اتجاهات وقيم العمال : دراسة ميدانية » . **مجلة دراسات الخليج والجزيرة العربية** ، نيسان (أبريل ١٩٨٠) العدد الثاني والعشرون ، السنة السادسة ، ص ٥٣ ـ ٧١ .

حسن الدوري . « تخطيط التنمية الادارية في العراق » . **الادارة والاقتصاد** . الجامعة المستنصرية ـ بغداد ، العدد الثالث السنة الثالثة ١٩٧٩ ، ص ١٥٠ ـ ١٩٣ .

عقيل الناصري . « اتجاهات تطور الأجور وتنظيمها بالاقتصاد العراقي » . **مجلة البحوث الاقتصادية والادارية** ، العدد الثاني . أيلول / سبتمبر ١٩٧٩ . ص ١٣ ـ ٣٦ .

محمد أمين الفارس . « تنقل الأيدي العاملة بين الدول العربية ، واقعه وآفاقه » . **مجلة العمل العربية** ، العدد الحادي عشر ، (أبريل / يوليو ١٩٧٨) ، ص ١٦ ـ ٣٠ .

محمد يوسف المعداوي . « سياسات الاعداد والتدريب في الوظيفة العامة » . **مجلة العلوم الادارية** ، الشعبة المصرية للمعهد الدولي للعلوم الادارية ، السنة الحادية والعشرون ـ العدد الثاني ، ديسمبر ١٩٧٩ ، ص ١٦٣ ـ ٢١٢ .

محمود محمد الحبيب . « توصيات مؤتمر تدريب التعليم العالي في الوطن العربي » . **مجلة العلوم الاجتماعية** ، العدد الرابع ـ السنة السابعة ـ كانون الثاني يناير ١٩٨٠ . ص ١٣١ ـ ١٣٦ .

السياسية : ـ

كمال مظهر أحمد. **أضواء على قضايا دولية في الشرق الأوسط**. بغداد : دار الحرية للطباعة ، ١٩٧٨ .

نعمه السعيد. **النظم السياسية في الشرق الأوسط** . بغداد : مطبعة المعارف ، ١٩٧٨ .

ملحق (٢) النظريات الادارية العربية

النظرية أو الفكرة	الكاتب والمقـالة
التطوير الإداري	عاصم الأعرجي ، « المفهوم النسبي للتطـوير الإداري » ، مجلة العلوم الإدارية ، السنـة العشرون ـ العـدد الثاني ، ديسمبر ١٩٧٨ ، ص ص ١٤٧ ـ ١٥٨ .
السلوك الإداري في الخدمة العامة	محمد عبد المنعم الخطاب ، « السلوك الإداري في منظمات الخدمة العامة » ، مجلة الاقتصاد والإدارة ، العدد الثاني ، محرم ١٣٩٦ ، ص ص ١٠٥ ـ ١١٧ .
أثـر التقـدم الصناعـي على الهياكل الوظيفية .	فؤاد محمد القـاضي ، « أثـر التقـدم الصناعي على الهياكل الوظيفية في الدول الصناعية والمقترحات اللازمـة لمواجهـة التغير في الدول النامية » ، مجلة الاقتصاد والإدارة ، العدد السابع ، رجب ١٣٩٨ ، ص ص ٢٥٧ ـ ٢٦٩ .
الإدارة العامة في الدول النامية	محمـد فخـري أبـو طه ، « أهمية الإدارة العامـة للـدول النـامية » ، الإدارة والاقتصـاد ، العـدد الأول ، السنـة الأولى ، ١٩٧٧ ، ص ص ٩٥ ـ ١٠٤ .
إدارة التنمية الريفية	« عامـر الـكبيسي » ، النظـرة الايكولـوجية لإدارة التنمية الريفية » ، مجلـة البحـوث الاقتصـادية والإدارية ، السنـة السادســة ، العــدد الثالــث ، تشرين الثانــي ١٩٧٨ ص ص ٢٤٧ ـ ٢٦٧ .
معاملة الجهاز الإداري للجمهور	نزار توفيق حسو ، « بعض معاناة الجمهور في تعاملـه مع الجهاز الإداري » ، مجلة البحـوث الاقتصـادية والإدارية ، السنة السادسة ، العدد الثالـث ، تشرين ثاني ١٩٧٨ ، ص ص ٢٦٨ ـ ٢٩٠
مشكلات المدير العربي	قطب إبراهيم محمد ، « المشكلات التي تواجه المدير العربي وأساليب حلها » ، المجلة العربية للإدارة ، المجلد الثاني ، العدد الثالث ، تموز ١٩٧٨ ، ص ص ٥٧ ـ ٦٤
القيادة الإدارية	عبد علي الجسماني ، « القيادة الإدارية ، جوانبهـا النفسية ومراجعها الاجتماعية » ، التنمية الإدارية ، العدد الثامـن ، كانون أول / ١٩٧٨ ص ص ٣٢ ـ ٣٨
الوساطة	نزار توفيق حسو ، « الوساطـة ، نظـرة تحليلية في أسبابهـا وآثارهــا وسبــل معالجتهــا » ، التنمية الإدارية ، العــدد السابع ، نيسان / ١٩٧٧ ، ص ص ٧٣ ـ ٨٠

ملحق ٢ ـ نتائج التقويم

الكاتب والكتاب	منهج الكاتب			نظرية الإدارة
	الهدف	(الغرض) الحاجة للكتاب	القارىء أو المستعمل	
إبراهيم هميمي ، إدارة الأعمال الصناعية .	إبراز الموضوعات الهامة لرجل الأعمال في المشروعات الصناعية .	(تطبيقي) تطبيقات عملية .	رجال الأعمال في الإدارة الصناعية .	الادارة العلمية في أوائل القرن العشرين .
	مقدمة في إدارة الأعمال : نظريات وموضوعات متخصصة .	(نظري) سد نقص في المعلومات المتخصصة للادارة والأساليب لمعالجة مشاكل الإدارة والتغير في المجتمع .	الطالب الجامعي المبتدىء .	الفكر الإداري الغربي : المدرسة السلوكية مدرسة علم الإدارة .
أحمد عبد الحليم ، مبادىء الإدارة والتنظيم .	شرح مبادىء الإدارة التي تعبر عن العملية الإدارية .	(نظري) ١) تفادي المشاكل الناجمة عن كثرة أعداد الطلبة في التعليم الجامعي في مصر . ٢) تتبع الطالب لما يقال في المحاضرات . ٣) إعداد امتحانات موضوعية .	١ ـ الطالب الجامعي المبتدىء . ٢ ـ برامج التعليم بالمراسلة . ٣ ـ قارىء الإدارة الجامعات التي تعاني نقصاً في هيئة التدريس .	الفكر الإداري الغربي . الإدارة العلمية ، المبادىء العامة ، العلوم السلوكية ، الأنظمة .
حنفي محمود سليمان ، الإدارة منهج تحليلي ذاتي .	شرح طبيعة وظائف إدارة الأفراد ومبادئها وأسس تطبيقها .	لم يحدد	لم يحدد	الفكر الإداري الغربي في القرن العشرين .
زكي هاشم ، الاتجاهات الحديثة في إدارة الأفراد والعلاقات الإنسانية .	شرح المفهوم العلمي للإدارة ، عناصرها ، عمومية ، أصولها ، تطورات الفكر الإداري المعاصر .	(نظري) تقدم علم الإدارة ، والتطوير الإداري للأمة العربية .	المدير الممارس ، والجيل الجديد من المدراء .	الفكر الإداري في مرحلتين : حركة الإدارة العلمية والمدرسة السلوكية .

المحتوى		الأسلوب
بيئة المنظمة	الحالات	
القانونية	يوجد	يشرح الإدارة العلمية فقط للمشروع الصناعي ـ الانتاجي ويترجم مشاكل عن دولة غربية تتطلب حل يصلح كمقدمة في الإدارة .
لا يوجد	لا يوجد	يركز على الكفاءة الانتاجية مع شرح حسابي مفصل جداً لبعض المعادلات مما يفرض الإلمام بالحساب من قبل طلاب سنة أولى جامعة .
لا يوجد	لا يوجد	أسلوب النقاط يجعل شرح الكاتب واضحاً لطلاب الإدارة . يذكر أمثلة من دول أخرى ، مثل القيادة في أمريكا .
لا يوجد	لا يوجد	شامل وحديث في مقدمة إدارة الأفراد .
لا يوجد	لا يوجد	يركز على الشركة الصناعية ـ التجارية ، ويكثر من استعمال تعريفات باللغة الانجليزية وأمثلة عن دول أخرى ، والشرح المفصل المكتف للمعادلات الحسابية . تحتاج استنتاجاته لدراسة وبحث .

الكاتب والكتاب	منهج الكاتب			نظرية الإدارة
	الهدف	(الغرض) الحاجة للكتاب	القارىء أو المستعمل	
سيد الهواري ، الإدارة : الأصول والأسس العلمية .	١ ـ عرض وانتقاد المعرفة الحالية عن الإدارة	١ ـ (نظري) توضيح طرق جديدة للبحث .	الطالب والممارس .	الفكر لإداري الغربي في القرن العشرين .
شوقي حسين عبد الله ، أصول الإدارة .	٢ ـ توجيه القارىء نحو تنمية مقدرته على فهم المواقف العلمية بواسطة تحليل الحالات .	٢ ـ تقديم إطار متكامل لجوانب الإدارة معتمد على الاتجاهات الحديثة في مجال البحوث .		
صديق عفيفي ، الإدارة في مشروعات الأعمال .	الاهتمام في مشكلة الإدارة في مشروعات الأعمال سواء العام منها أو الخاص .	(نظري) مرجع متكامل في إدارة مشروعات الأعمال ، بدراسة الوظائف الإدارية وتطبيقها في النشاطات المختلفة	١ ـ القارىء العربي عموماً . ٢ ـ دارس الإدارة خصوصاً .	الفكر الإداري الغربي في القرن العشرين .
عاطف محمد عبيد ، أصول الإدارة والتنظيم .	شرح نظم وأساليب للإدارة تكفل تحقيق هدفي زيادة الانتاج وتخفيض التكاليف .	(نظري) أعداد المهارات الإدارية القادرة على الوصول إلى مستوى عال من كفاءة التشغيل لزيادة الانتاج وتقليل التكاليف .	١ ـ القيادات المسئولة في إدارة المشاريع الاقتصادية . ٢ ـ مرجع للطلاب يعتمدون عليه في حياتهم العملية مستقبلاً .	وظائف المدير
عبد السلام بدوي ، أصول الإدارة .	توضيح الأصول النظرية والتطبيقية للإدارة والوسائل العلمية لاتخاذ القرارات ، والتطبيقات العلمية .	(نظري وتطبيقي)	١ ـ دارس علم الإدارة ٢ ـ المدراء في الحكومة والمنظمات الاقتصادية .	الفكر الاداري في القرن العشرين : المدخل الهندسي ، الوظيفي ، العلاقات الإنسانية ، الكمي ، والنظم .

المحتوى		الأسلوب
بيئة المنظمة	الحالات	
الاقتصادية	يوجد	يركز على منظمات الملكية الخاصة ويشير نقاطاً قابلة للبحث الإضافي ، ويصلح كمقدمة في الإدارة .
الاقتصادية	يوجد	ثبات في سرد النظريات والأفكار وذكر بعض الأمثلة عن الكويت .
لا يوجد	يوجد	يركز على عمليات الانتاج ، ويستنتج نقاطاً تطلب بحوثاً إضافية
لا يوجد	لا يوجد	يركز على المنشأة الصناعية ، مع استعمال ترجمة ومراجع باللغة الانجليزية ، وشرح حسابي مكثف يتطلب خلفية في الحساب

الكاتب والكتاب	منهج الكاتب		
	الهدف	(الغرض) الحاجة للكتاب	القارىء أو المستعمل
عبد الكريم درويش وليلا تكلا ، **أصول الإدارة العامة** .	تعريف أصول ، أسس ومبادىء الإدارة العامة وربطها بالواقع العملي في المجتمع العربي .	(نظري وتطبيقي)	دارس الإدارة العامة وممارسها في الدول العربية .
على السلمي ، **الإدارة العلمية** .	عرض لطبيعة وأساليب الإدارة العلمية ، وتوضيح الاتجاهات الحديثة التي تحكم تطورها .	(نظري) استخدام الأسلوب العلمي لتجميع الحقائق والمعلومات عن المشاكل والمواقف الإدارية المختلفة واستنتاج الحلول المناسبة لها .	المدير الممارس .
محمد سعيد عبد الفتاح ، **إدارة الأعمال** .	شرح التفاصيل الضرورية لعناصر العملية الإدارية .	(نظري وتطبيقي) ١ ـ دراسة العملية الإدارية بواسطة تحليل تصرفات الإداريين ، ٢ ـ تطبيق نظريات الإدارة والاسترشاد بالتجارب العلمية .	دارس وممارس الإدارة .
محمد ماهر عليش ، **أصول التنظيم والإدارة في المشروعات الحديثة** .	١ ـ وصف مبادىء الإدارة في المشروع التجاري والصناعي . ٢ ـ وشرح العملية الإدارية على مستوى تحليلي ووصفي في آن واحد .	١ ـ (تطبيقي) تنمية فئة متخصصة في شؤون التنظيم والإدارة . ٢ ـ (نظري) كشف مبادىء وأصول الإدارة والتنظيم كقواعد سليمة للإدارة الرشيدة .	١ ـ باحث الإدارة ٢ ـ رجل الأعمال ٣ ـ الجيل الجديد من المدراء .

المحتوى			الأسلوب
نظرية الإدارة	بيئة المنظمة		
الفكر الإداري الغربي ، القديم ، العربي . والإدارة المقارنة .	التكنولوجية (الالكترونية) .	لا يوجد	يركز على الجانب التاريخي للفكر الإداري ، وفي تطوير البيروقراطية في مصر ، مع استعمال مصطلحات ومراجع باللغة الانجليزية . الاستنتاجات تحتاج إلى بحوث ودراسات
الفكر الإداري الغربي النظم ، السلوكي لبحوث العمليات .	لا يوجد .	لا يوجد	يركز على المؤسسة الانتاجية والإكثار من استعمال ترجمة ويراجع باللغة الانجليزية الاستنتاجات تحتاج إلى بحوث
الفكر الإداري الحديث : الإدارة العلمية ، العلاقات الإنسانية ، علم الإدارة . نظرية الإدارة .	لا يوجد		يتخلل المواضيع بذكر نقاط وأفكار بتفصيل شديد .
الفكر الإداري الغربي	لا يوجد		يركز على إدارة الأعمال ، ويستعمل اللغة الانجليزية في الشرح وفي ترجمة المصطلحات . بذكر أمثلة عن دول غربية .

الكاتب والكتاب	منهج الكاتب		
	الهدف	(الغرض) الحاجة للكتاب	القارىء أو المستعمل
محمود عساف ، أصول الإدارة .	شرح أصول الإدارة ومجالاتها وخاصة في القطاع العام .	(نظري وتطبيقي) دراسة الإدارة بواسطة الربط بين المفاهيم العلمية والممارسة التطبيقية .	دارس وممارس الإدارة
منصور أحمد منصور ، المبادىء العامة في إدارة القوى العاملة .	دراسة وتحليل المبادىء العامة لإدارة القوى العاملة .	(نظري وتطبيقي)	دارس وممارس الإدارة .

المحتوى		الأسلوب
نظرية الإدارة	بيئة المنظمة	
الفكر الإداري القديم بشكل نقاط والغربي بالتفصيل .	،لا يوجد	يركز على تطور الفكر الإداري القديم ، مع شرح غير كاف للفكر الحديث يستعمل تعريفات كتاب غربيين .
الفكر الإداري الغربي في القرن العشرين .	السياسية والاقتصادية	يستعمل المصطلحات باللغة الانجليزية ويذكر أمثلة عن الدول الغربية .

ملحق (٤)
بعض نتائج تقويم كتب الإدارة

فائض ١
ترجمة بعض المصطلحات الإدارية

أ ـ ترجمة اسم نظرية في العلوم السلوكية

Herzberg's Motivator - Hygiene Theory

الكاتب	الترجمة
ـ أحمد عبد الفتاح عبد الحليم، **مبادىء الإدارة والتنظيم**	نظرية العوامل الدافعة والعوامل الوقائية
ـ حنفي محمود سليمان ، **الإدارة: منهج تحليلي والتنظيم**	نظرية العوامل الدافعة وعوامل الصحية
ـ منصور أحمد منصور، **المبادىء العامة في إدارة القوى العاملة**	نظرية العاملين

ب ـ ترجمة حرفية لبعض المصطلحات

ـ إبراهيم الهميمي	
دراسة الحركة والزمن	Time and Motion Study
ـ سيد الهواري	
كفاية	efficiency
فاعلية	effectiveness
خرائط المسار الحرج	Critical Path Method

دراسة الحركة والوقت	Time and Motion Study
ـ عبد السلام بدوي	
المباراة الإدارية	Manager's Games
ـ علي السلمي	
علاقات معنوية	Significant Relationship
عينات عشوائية	Chance Randomization
ـ محمد ماهر عليتق	
الإدارة العليا	Administration
الإدارة التنفيذية	Management
مهارة تصويرية	Conceptal Skill

قايمة ٢
نقاط بحوث من كتب الادارة

١ ـ سيد الهواري ، الادارة : الأصول والأسس العلمية :

١ ـ ما هي أسباب ودوافع النطاق الضيق في مستويات الادارة الوسطى والادارة الاشرافية في مصر ؟

٢ ـ ما هي أسباب انتشار ظاهرة نطاق الاشراف الواسع مستويات الادارة العليا في مصر ؟

٣ ـ ما هي أسس اختيار المدراء في الواقع العملي ؟

٤ ـ ما هو مدى تطبيق نظرية باركنسون على مصر؟

٥ ـ ما هو نطاق الاشراف الأمثل ؟

٦ ـ هل حجم العمل مرتبط ـ في الحياة العملية ـ بكمية العمل حقيقة ؟

٧ ـ ما هي الصفات الواجب توافرها في المدير ؟

٢ ـ عاطف عبيد ، أصول الادارة والتنظيم :

١ ـ مشاكل الادارة في المجتمعات النامية ، ص ٣٤ ـ ٤٥ .

٢ ـ ما هو سبب ونتائج تفضيل الفنيين في شغل وظائف الادارة في المشروعات ؟

٣ ـ أثر الصلات الشخصية بين الأفراد على توجيه قرارات الادارة .

٤ ـ مقاومة الأفراد لأي محاولة لفرض نظم ثابتة للعمل .

٥ ـ مطالبة العاملين الحصول على مكاسب متزايدة وبأسرع ما يمكن بصرف النظر عما يقدمونه من جهو .

٦ ـ ارتباط هيكل الأجور بالمؤهلات مما يؤدي الى زيادة الطلب على التعليم الجامعي وزيادة عدد العاملين منهم في المشروعات عن القدر المطلوب . .

٧ ـ مقارنة تدريب المدارء في الدول المتقدمة والدول النامية .

٣ ـ عبد الكريم درويش وليلى تكلا ، الأصول والأسس العلمية :

١ ـ ما هي ميزات المناخ الاداري المعاصر ؟ (٣١ ـ ٣٤) .

٢ ـ كيف يمكن للادارة أن تتخلص من الاتجاهات التقليدية والمحافظة وأن تنطلق نحو التنمية في كفاية وسرعة واتقان واقتصاد ؟

٣ ـ ما هي طبيعة التحول في فلسفة وأهداف وعمل الجهاز الحكومي ؟

٤ ـ ما هي طبيعة التحول في فلسفة وأهداف وعمل الجهاز الحكومي ؟

٤ ـ ما هي طبيعة وأثر المواضيع التالية القوة الجديدة (الآمال الشعبية الصاعدة) ، البيئة الجديدة ، التقدم العلمي والتكنولوجي ، الحاجة الى التكنوقراطيين ، والتخلف الحضاري ؟

٥ ـ ما هو أثر البيئة على الادارة في مصر ؟

٦ ـ هل عملية التغيير الاجتماعي في مصر على عكس التجربتين التركية والروسية ؟

٤ ـ علي السلمي، الادارة العلمية :

١ ـ هدف الادارة المصرية هو تحقيق أقصى قدر ممكن من الكفاءة الانتاجية والربح (ص ١٣١) .

٢ ـ تاريخ الادارة المصرية (١٩٣٠ ـ ١٩٧٠) (الباب الخامس الفصل الأول) .

٣ ـ تخلف الادارة الصناعية في مصر يرجع الى تكدس المخزون السلعي من ٤٦٨ . (الباب الخامس الفصل الثاني) .

٤ ـ فشل الطاقات الانتاجية يرجع الى فشل الادارة في اداء وظائفها الأساسية على أسس علمية سليمة (٤٧٤) .

٥ ـ ما هو مدى عدم استعمال الأساليب العلمية في تخطيط القوى العاملة ؟

٥ ـ شوقي حسين ، أصول الادارة :

١ ـ ما هي المؤثرات على القرارات والمناخ والتقاليد في المنظمات في الدول العربية ؟

٢ ـ ما هي تقاليد تعيين النساء في وظائف معينة ؟

٣ ـ هل مناخ المنظمات الحكومية مقارنة بالمنظمات الخاصة أطيب لتفريخ الآراء الجديدة ؟

٤ ـ هل تفويض السلطة عملية شخصية من جانب المدير ؟ (٣١١) .

الهوامش

١ ـ أحمد بدر ، **أصول البحث العلمي ومناهجه** (الكويت : وكالة المطبوعات ، ١٩٧٣) ص ١٥ ـ ١٠٥ و١٨٧ ـ ١٠٦ ، توفيق فرح وفيصل السالم ، **مقدمة في طرق البحث في العلوم الاجتماعية** (الكويت جامعة الكويت ، ١٩٧٧) ، حلمي محمد فوده وعبد الرحمن صالح عبدالله ، **المرشد في كتابة الأبحاث** (دار الفكر ، ١٩٧٥) ص ظ ـ ٣١ ، سيد الهواري ، **دليل الباحثين في كتابة التقارير ورسائل الماجستير والدكتوراه** (القاهرة ، مكتبة عين شمس ، ١٩٨٠) ص ٧ ـ ١٣ ، عامر إبراهيم قنديلجي ، **البحث العلمي ، دليل الطالب في الكتابة والمكتبة والبحث** (بغداد : مطبعة عصام ، ١٩٧٩) ، عبد الرحمن بدوي ، **مناهج البحث العلمي** (القاهرة : دار النهضة العربية ، ١٩٦٨) ص ٣ ـ ١٩ ، عبد اللطيف محمد العبد ، **مناهج البحث العلمي** (القاهرة : مكتبة النهضة المصرية ، ١٩٧٩) ص ١٢٧ ـ ١٥١ .

٢ ـ زكي هاشم ، **الادارة العلمية** (الكويت : وكالة المطبوعات ، ١٩٧٨ ـ ١٩٧٩) ص ٥

٣ ـ سيد الهوارى ، **المدير الفعال** (القاهرة : مكتبة عين شمس ، ١٩٧٦) ص ٨٧ .

٤ ـ ابراهيم درويش ، **الادارة العامة في النظرية والممارسة** ، الطبعة الثانية (١٩٧٦) ص ٣٦٠ .

٥ ـ احمد رشيد ، **مشاكل تطبيقية في ادارة المؤسسات العامة** (القاهرة : دار المعارف ، ١٩٧١) ص ١٩٨ ـ ٢٠٠ .

٦ ـ صلاح نامق ، **قضايا التخلف الاقتصادي** (القاهرة : دار المعارف ، ١٩٦٨) ص ١٩٤ .

٧ ـ مبارك حجير ، **التنمية النموذجية لاقتصاديات الدول العربية** (القاهرة : مكتبة الأنجلو المصرية ، ١٩٦٩) ص ٦ .

٨ ـ أحمد رشيد ، **إدارة التنمية ، دراسة تحليلية للبيروقراطية في مصر** (القاهرة : دار النهضة العربية ،

١٩٧٠) ص ١٤٣ .

٩ ـ القطب محمد قطب ، **نظام الادارة في الاسلام ، دراسة مقارنة بالنظم المعاصرة** (القاهرة : دار الفكر العربي ، ١٩٧٨) ص ١١ ـ ١٢ .

١٠ـ محمد عبد المنعم خميس ، « حول الادارة في الاسلام » ، **الادارة** ، المجلد السادس ، العدد الثاني ، اكتوبر ١٩٧٣ ، ص ٧٢ .

١١ـ حمدي امين عبد الهادي ، **الفكر الاداري الاسلامي والمقارن** ، الطبعة الأولى (القاهرة ـ دار الحمامي للطباعة) ص ٢٢ .

١٢ـ علي السلمي ، « الأسلوب العلمي في البحوث الادارية » ، **المنظمة العربية للعلوم الادارية** ، العدد الثاني عشر ، ١٩٧٠ .

١٣ـ علي عبد المجيد عبده ، « التدريب بطريقة الحالات العلمية » ، **المنظمة العربية للعلوم الادارية** ،رقم ٣٤ ، مايو ١٩٧٠ ، ص ٣ .

١٤ـ محمد زياد بخيت ، « أسلوب دراسة الحالات واستعمالاته في مجالات التدريب » ، **مجلة العلوم الادارية** ، السنة الثالثة عشرة ، (أغسطس ١٩٧٣) ص ٢٤٤ ـ ٢٤٥ .

١٥ـ عبد الكريم درويش وليلى تكلا ، **أصول الادارة العامة** ، (القاهرة : مكتبة عين شمس ، ١٩٧٦) ص ١٢٩ .

١٦ـ سيد الهواري ، **الادارة ، الأصول والأسس العلمية** ، (القاهرة : مكتبة عين شمس ، ١٩٧٦) ص ٦٤٨ .

١٧ـ محمد ماهر عليش ، **أصول التنظيم والادارة في المشروعات الحديثة** ، (القاهرة : مكتبة عين شمس ، ١٩٧٠) ص ٣٥٤ .

١٧ـ محمود عساف ، **أصول الادارة** ، (القاهرة : مطابع الهيئة العامة للكتاب ، ١٩٧٦) ص ١٢٠ .

١٩ـ منصور أحمد منصور ، **المبادىء العامة في ادارة القوى العاملة** ، (الكويت : وكالة المطبوعات ، ٧٨/ ١٩٧٩) ص ٦ .

٢٠ـ أحمد عبد الفتاح عبدالحليم ، **مبادىء الادارة والتنظيم** ، (القاهرة : مطبعة الاستقلال الكبرى ، ١٩٧٤) ص ٢٧ .

٢١ـ عبد السلام بدوي ، **أصول الادارة** ، (القاهرة : مكتبة الانجلو ، ١٩٧٨) ص ٧ ـ ١١ .

٢٢ـ زكي هاشم ، **الاتجاهات الحديثة في ادارة الأفراد والعلاقات الانسانية** ، (القاهرة : دار المعارف ، ١٩٧٣) .

صديق محمد عفيفي ، **الادارة في مشروعات الأعمال** ، (الكويت : مؤسسة دار الكتب للطباعة والنشر والتوزيع ، ١٩٧٧) .

٢٣ـ فيصل مراد ، « **مداخل لنظريات التنظيم** » ، **مجلة العلوم الادارية** ، السنة العاشرة ، العدد الأول ، يونيو ١٩٧٧ ، ص ١٢٦ ـ ١٢٨ .

٢٤ـ أحمد رشيد ، **نظرية الادارة العامة ، السياسة العامة والجهاز الاداري** ، (القاهرة : دار المعارف ، ١٩٧٦) ص ٧٠ ، ٣٨٦ ، ابـراهيم منيف ، « مقومـات الادارة » ، **الادارة العامـة** ، العـدد ٢٤ ، نوفمبـر ١٩٧٩ ، ص ٥ ، ٢٠ .

٢٥ـ عبد الباري الدرة ، « **نظرية الادارة الموقفية ، أصولها وانعكاساتها على الادارة في الوطن العربي** » ، **المجلة العربية للادارة** ، العدد الثالث ، المجلد الثالث ، تشرين الأول ١٩٧٩ ، ص ١٣ .

٢٦ـ ابراهيم درويش ، **الادارة العامة ، نحو اتجاه مقارن** ، (القاهرة : مطابع الهيئة المصرية للكتاب ، ١٩٧٩) ص ٣٥ ، فيصل السالم ، **الادارة العامة والتنمية** ، (الكويت : جامعـة الـكويت ، ١٩٧٨) ص ٥١ ـ ٥٢ ، ١٧١ .

٢٧ـ عبد الملك أحمد السيد ، « نحو تسهيل وانجاح مهمة البحث العلمي في الادارة العامة » ، **مجلة الاقتصاد والادارة** ، مركز البحوث والتنمية ، كلية الاقتصاد والادارة ، جامعة الملك عبد العزيز ، العدد التاسع ، يوليو ١٩٧٩ ، ص ١٥٥ .

٢٨ـ ابراهيم المنيف ، « مقومات الادارة » ، ص ١٣ .

٢٩ـ أحمد مطلوب ، **دعوة الى تعريب العلوم في الجامعات** ، (ليبيا : دار البحـوث العلمية ، ١٩٧٥) ص ٤٧ ، عبد العزيز بن عبدالله ، **التعريب ومستقبل اللغة العربية** ، (المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم ، معهد البحوث والدراسات العربية ، ١٩٧٥) .

٣٠ـ **حلقة النهوض بعلم الاجتماع في الوطن العربي** ، الجزائر ١٩ ـ ٢٦ مارس ١٩٧٣ ، المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم ، ادارة الثقافة ، ص ١٩٩ .

٣١ـ ربحي الحسن ، **دليل الباحث في تنظيم كتابة البحوث الاجتماعية** ، (الأردن : الجامعة الأردنية ، ١٩٧٦) .

An Evaluation of Books on Management Written in Arabic

F. Al-Salem

The study aimed at evaluating the quality of management books written in the Arabic language and directed to Arab students attending Arab universities. The evaluation is based on a model that consists of three interrelated elements: the author's basic plan, book content, and the author's actual methodology. The author's basic plan presents the components of the foundation of the study: goals or problems, aims (theoretical or practical), need, assumptions, users, and scope.

The contents, which are an extension of the author's basic plan, cover the relevant subjects in terms of management theory from: the Western industrial countries, the developing nations, and Islamic thought. It also includes the coverage of the organization's environment: legal, social, political, economic, educational, religious, and international. Finally, the contents include case studies that connect theory to the real and practical aspects of management.

The author's actual methodology consists of certain qualitative aspects, such as consistency, comprehensiveness, clarity, importance, and the degree to which the coverage of material is current.

The evaluation covered fifteen management books available at the Commerce Library-Kuwait University, and which were, or are still used in teaching students at some Arab universities. The results show that the contents of the books are closely connected to management theory in the Western industrialized nations, with very little coverage of that theory in the developing nations or in Islamic thought. This fact has a negative impact on the development of management theory appropriate to the Arab countries, and on the author's

actual methodology. Also, the strong connection with Western management thought has linquistic effects because of the necessity of translating terms and theory from the English into the Arabic language. This raises the issue of clarity and precision in the translation process. The study showes the actual diversity and imprecision in the translation of terms.

It is recommended that the theoretical coverage of the books should be broadened to include theories of the developing nations and Islamic thought. Also, the environment of an should include the relevant aspect of the Arab countries, and organization case studies should be included.

An Evaluation of Books on Management Written in Arabic

F. Al-Salem

The study aimed at evaluating the quality of management books written in the Arabic language and directed to Arab students attending Arab universities. The evaluation is based on a model that consists of three interrelated elements: the author's basic plan, book content, and the author's actual methodology. The author's basic plan presents the components of the foundation of the study: goals or problems, aims (theoretical or practical), need, assumptions, users, and scope.

The contents, which are an extension of the author's basic plan, cover the relevant subjects in terms of management theory from: the Western industrial countries, the developing nations, and Islamic thought. It also includes the coverage of the organization's environment: legal, social, political, economic, educational, religious, and international. Finally, the contents include case studies that connect theory to the real and practical aspects of management.

The author's actual methodology consists of certain qualitative aspects, such as consistency, comprehensiveness, clarity, importance, and the degree to which the coverage of material is current.

The evaluation covered fifteen management books available at the Commerce Library-Kuwait University, and which were, or are still used in teaching students at some Arab universities. The results show that the contents of the books are closely connected to management theory in the Western industrialized nations, with very little coverage of that theory in the developing nations or in Islamic thought. This fact has a negative impact on the development of management theory appropriate to the Arab countries, and on the author's